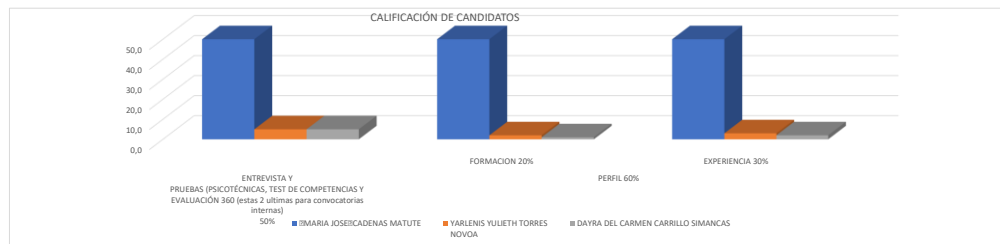


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR CSU	<b>JEFE DE AREA</b>	ANGELA MARIA TRIANA MOLINA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	THOMAS DAVID BANGUERO CANIZALES	<b>AREA</b>	ADMISIONES
<b>FECHA DEL PROCESO</b>		<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE MATRICULAS
<b>TIPO DE PROCESO</b>	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MARIA JOSECADENAS MATUTE	EL EMPLEO	50,0	50,0	50,0	1000%	Muy alto ajuste
YARLENIS YULIETH TORRES NOVOA	EL EMPLEO	5,0	2,0	3,0	76%	Moderado ajuste
DAYRA DEL CARMEN CARRILLO SIMANCAS	EL EMPLEO	5,0	1,0	2,0	66%	Moderado ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1	50	40	10	8,4
Candidato 2	30	20	5	4,7
Candidato 3	20	10	10	3,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Luego de realizar la evaluación correspondiente, se evidencia que la persona cumple con el perfil requerido, demostrando competencias alineadas con los lineamientos institucionales, adecuada disposición para la atención y orientación, así como habilidades comunicativas acordes al rol. Su perfil contribuye al cumplimiento de los objetivos del área y al fortalecimiento del servicio. Por lo anterior, se emite un concepto favorable de selección.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	De acuerdo con el proceso de selección adelantado y la revisión del perfil de la candidata María José Cadena, considero que cumple con los requisitos establecidos para el cargo de Asesora de Admisiones del CSU Fontibón, la candidata cuenta con experiencia acorde a las funciones del rol y demuestra las competencias necesarias para asumir las responsabilidades del cargo.  Por lo anterior, se emite concepto favorable para continuar con el proceso correspondiente

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección